

## Отчет

о выполнении годового плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №42 с.Николенского муниципального образования Гулякевичский район

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Информация об исполнении (о ходе исполнения) мероприятия
1	2	3	4
<b>1. Мониторинг и оценка уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции</b>			
1.1.	Проведение мониторинга и оценки уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции	ежегодно	Ежеквартально проводится мониторинг мнения родителей (законных представителей) по реализации антикоррупционного законодательства, посредством анкетирования. Для обратной связи с родителями работает телефон «горячей линии», информация о порядке работы «горячей линии» и телефоны правоохранительных органов размещены на стендах и сайте МБДОУ д/с № 42.
1.2.	Внесение изменений в план противодействия коррупции	по мере необходимости	Изменения в плане не было.
2.1.	Проведение мониторинга коррупционных рисков	ежегодно	Мониторинг коррупционных рисков проводится.
2.2.	Анализ должностных инструкций сотрудников на предмет подробной регламентации их обязанностей при		Изменений в инструкциях внесено не было.

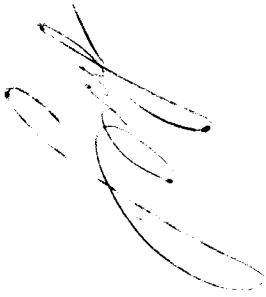
1	2	3	4
	осуществлении должностных полномочий, внесение при необходимости изменений в должностные инструкции		
3.1.	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	до 1 марта ежегодно	Заведующим МБДОУ д/с №42 предоставляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3.2.	Предоставление уведомлений об отсутствии регистрации руководителя образовательной организации в качестве индивидуального предпринимателя	до 30 марта ежегодно	Заведующим МБДОУ д/с №42 предоставлена информация об отсутствии регистрации руководителя образовательной организации в качестве индивидуального предпринимателя
3.3.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению	постоянно	В соответствии в установленном порядке уведомления работников о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений и о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, за 2016 год уведомления не зарегистрированы, заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников не проводились
3.4.	Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятию мер по ее совершенствованию	ежеквартал ь-но	На планерках (22.01.2016г., 11.04.2016г., 19.08.2016г., 25.11.2016г.) рассматривались вопросы о своевременном выявлении случаев возникновения конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению.
3.5.	Осуществление контроля за выполнением сотрудниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных	постоянно	Постоянно осуществляется контроль за выполнением сотрудниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

1	2	3	4
3.6.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общим принципам служебного поведения)</p>	постоянно	<p>На планерке (15.02.2016г.) педагоги были ознакомлены с приказом «Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного учреждения детский сад № 42 г.Гулькевичи муниципального образования Гулькевичский район «№ 42 от 10.02.2016 г., с приказом «О запрете незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников» №32/1 от 21 января 2016 г., с приказом «Об уведомлении работодателя о фактах обращения в целях склонения работников МБДОУ д/с №42 к совершению коррупционных правонарушений» № от 10 декабря 2016 г..</p>
3.7.	<p>Проведение мероприятий по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	постоянно	<p>На собраниях трудового коллектива (протокол от 08.04.2016г.) работникам доводится до сведения устно и под роспись локальные акты о коррупционной политике, этике и служебном поведении педагогических работников, об обязанности сообщать о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений и о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, о порядке уведомления работодателя и порядке работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения.</p>
3.8.	<p>Осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения</p>	постоянно	<p>Проверки не проводились.</p>

1	2	3	4
	ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков		
3.9.	Проведение в установленном порядке мониторингов правоприменения муниципальных нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов	постоянно	Сотрудники детского сада ознакомлены с нормативными правовыми актами в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупционных факторов. Сотрудники детского сада ознакомлены с «Памяткой, руководителям и сотрудникам организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения».
3.10.	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействие) которых признаны решением суда незаконными	постоянно	Решения суда отсутствуют.
3.11.	Активизация работы по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции с привлечением для этого общественных объединений и других институтов гражданского общества. Предание гласности каждого факта коррупции	постоянно	На собраниях трудового коллектива (протокол от 11.01.2016г.) велась работа по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции с привлечением для этого общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции. и других институтов гражданского общества.
3.12.	Проведение разъяснительной работы с участием сотрудников правоохранительных органов по вопросам ответственности за дачу взятки, получения ценных подарков, вымогательства и т.п.	по отдельному графику	На собраниях трудового коллектива (протокол от 11.01.2016г.) проводилась профилактическая работа с участием сотрудников правоохранительных органов по предупреждению коррупции.

1	2	3	4	5
3.13.	Подготовка отчета о работе по противодействию коррупции	декабрь	Выполняется	

Заведующий



И.В. Попова